



C189 Convenție referitoare la muncitoarele și muncitorii casnici, 2011

Convenție cu privire la munca decentă prestată de către muncitoarele și muncitorii casnici
(Notă: Data intrării în vigoare)

Descriere: (Convenție)

Convenție: C189

Locul: Geneva

Data adoptării: 16:06:2011

Ședința Conferinței cu numărul: 100

[Afișați ratificările înregistrate pentru această convenție](#)

Status: Instrument la zi

Această convenție a fost adoptată după 1985 și este considerată ca fiind de actualitate.

Convention No. 189

Conferința generală a Organizației internaționale a Muncii,

Convocată la Geneva de către Consiliul de Administrație al Biroului internațional al Muncii și fiind întrunită aici la data de 1 iunie 2011, în cadrul ședinței sale cu numărul o sută;

Conștientă de angajamentul asumat de către Organizația internațională a Muncii cu privire la promovarea muncii decente pentru toți prin atingerea obiectivelor Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și a Declarației OIM cu privire la justiția socială pentru o mondializare echitabilă;

Recunoscând contribuția semnificativă a muncitorilor casnici la economia mondială, inclusiv prin creșterea posibilităților de muncă remunerată pentru muncitoarele și muncitorii care au responsabilități familiale, dezvoltarea serviciilor de ajutor și asistență personală pentru populațiile îmbătrânite, copii sau persoanele cu handicap, precum și transferurile de venituri substanțiale în sânul țărilor și între acestea;



Considerând că munca la domiciliu este în continuare subevaluată și invizibilă și că aceasta este prestată preponderent de către femei și femei tinere, din care multe sunt emigrante sau fac parte din comunitățile defavorizate și sunt expuse în principal discriminării în ceea ce privește condițiile de angajare și de muncă și altor încălcări ale drepturilor omului;

Considerând de asemenea că, în țările în curs de dezvoltare, unde oportunitățile de angajare legală sunt în mod istoric foarte rare, muncitorii casnici reprezintă o proporție semnificativă a populației active din aceste țări și rămân în rândurile categoriilor celor mai marginalizate;

Reamintind că, exceptând dispozițiile contrare, convențiile și recomandările internaționale de muncă se aplică tuturor muncitorilor, inclusiv muncitorilor casnici;

Observând că, convenția (nr. 97) cu privire la muncitorii migranți (revizuită), 1949, convenția (nr. 143) referitoare la muncitorii migranți (dispoziții complementare), 1975, convenția (nr. 156) cu privire la muncitorii care au responsabilități familiale, 1981, convenția (nr. 181) cu privire la agențiile de recrutare de personal private, 1997, recomandarea (nr. 198) referitoare la relațiile de muncă, 2006, sunt în mod special pertinente pentru muncitorii casnici, așa cum este Cadrul multilateral al OIM pentru migrația forței de muncă: Principii și linii directoare fără constrângeri pentru o abordare a migrațiilor forței de muncă fundamentată pe drepturi (2006);

Recunoscând că toate condițiile particulare în care se desfășoară munca la domiciliu fac de dorit completarea normelor cu aplicare generală cu norme specifice muncitorilor casnici, pentru a le permite acestora să se bucure pe deplin de drepturile care le revin;



International
Labour
Office
Geneva

Reamintind alte instrumente internaționale pertinente, cum ar fi Declarația universală a drepturilor omului, Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice, Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale, Convenția internațională asupra eliminării tuturor formelor de discriminare rasială, Convenția referitoare la eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei, Convenția Națiunilor Unite împotriva criminalității transnaționale organizate, și în special Protocolul adițional al acesteia care vizează prevenirea, reprimarea și pedepsirea traficului de persoane, în special a femeilor și copiilor, precum și Protocolul acesteia cu privire la drepturile copilului și Convenția internațională cu privire la protecția drepturilor tuturor muncitorilor migranți și a membrilor familiei acestora;

După ce a hotărât adoptarea diferitelor propuneri cu privire la munca decentă prestată de către muncitorii casnici, chestiune care constituie punctul patru de pe ordinea de zi a ședinței;

După ce a hotărât că aceste propuneri vor lua forma unei convenții internaționale, adoptă, în această a șaisprezecea zi a lunii iunie a anului două mii unsprezece, convenția enunțată mai jos, care va fi intitulată Convenția cu privire la muncitoarele și muncitorii casnici, 2011.

Articolul 1

În sensul prezentei convenții:

- a) expresia *muncă casnică* se referă la munca prestată în sânul unei sau mai multor gospodării;
- b) expresia *muncitor casnic* se referă la orice persoană de gen feminin sau masculin care prestează o muncă casnică în cadrul unei relații de muncă;
- c) o persoană care prestează o activitate casnică doar ocazional sau sporadic fără ca această activitate să reprezinte profesia acesteia, nu este un muncitor casnic.



Articolul 2

1. Convenția se aplică tuturor muncitorilor casnici.
2. Un Membru care ratifică această convenție poate, după consultări cu cele mai reprezentative organizații de angajatori și muncitori și, în cazul în care acestea există, cu organizațiile reprezentative ale muncitorilor casnici și ale angajatorilor de personal casnic, să excludă în mod total sau parțial din câmpul său de aplicare:

- a) categoriile de muncitori care beneficiază sub altă formă de o protecție cel puțin echivalentă;
- b) categoriile limitate de muncitori asupra cărora planează probleme particulare de o importanță semnificativă.

3. Orice Membru care se prevalează de posibilitatea oferită la paragraful anterior trebuie, în primul său raport cu privire la aplicarea convenției potrivit articolului 22 din Constituția Organizației Internaționale a Muncii, să semnaleze orice categorie specială de muncitori exclusă în acest fel, precizând motivele pentru o asemenea excludere și, în rapoartele sale ulterioare, să specifice orice măsură care ar putea fi luată în vederea extinderii aplicării convenției muncitorilor în cauză.

Articolul 3

1. Orice Membru trebuie să ia măsurile necesare pentru a asigura promovarea și protecția efectivă a drepturilor omului pentru toți muncitorii casnici, așa cum este prevăzut în prezenta convenție.

2. Orice Membru trebuie să ia față de muncitorii casnici măsurile prevăzute de prezenta convenție pentru respectarea, promovarea și îndeplinirea principiilor și drepturilor în muncă, și anume:

- a) libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă;
- b) eliminarea oricărei forme de muncă forțată sau obligatorie;
- c) abolirea efectivă a muncii prestate de către copii;
- d) eliminarea discriminării în materie de muncă și de profesie.



3. Atunci când iau măsuri pentru a garanta că muncitorii casnici și angajatorii muncitorilor casnici beneficiază de libertate sindicală și de recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă, Membrii trebuie să protejeze dreptul muncitorilor casnici și al angajatorilor de personal casnic de a constitui propriile lor organizații, federații și confederații și, cu condiția de a se conforma statutelor acestora, să se afilieze organizațiilor, federațiilor și confederațiilor la libera lor alegere.

Articolul 4

1. Orice Membru trebuie să stabilească o vârstă minimă pentru muncitorii casnici, care trebuie să fie compatibilă cu dispozițiile convenției (nr. 138) cu privire la vârsta minimă, 1973, și a convenției (nr. 182) cu privire la formele cele mai rele de muncă prestată de către copii, 1999, și să nu fie mai mică decât cea prevăzută de legislația națională aplicabilă muncitorilor per ansamblul activităților economice.

2. Orice Membru trebuie să ia măsuri pentru a se asigura că munca prestată de către muncitorii casnici care nu au împlinit încă vârsta de 18 ani sau au depășit vârsta minimă de inserție pe piața muncii nu-i privează de participarea la cursurile de școlarizare obligatorie și nici nu le compromite șansele de a-și continua studiile sau de a urma o pregătire profesională.

Articolul 5

Orice Membru trebuie să ia măsuri pentru a garanta că muncitorii casnici vor beneficia de o protecție efectivă împotriva tuturor formelor de abuz, hărțuire sau violență.

Articolul 6

Orice Membru trebuie să ia măsuri pentru a garanta că muncitorii casnici, precum și muncitorii per ansamblu, să beneficieze de condiții de angajare echitabile, precum și de condiții de muncă decente și, în cazurile în care locuiesc în cadrul gospodăriei, de condiții de viață decente care să le respecte viața privată.



Articolul 7

Orice Membru trebuie să ia măsuri pentru a garanta că muncitorii casnici sunt informați asupra condițiilor de angajare în mod corespunzător, verificabil și ușor de înțeles, de preferință, atunci când acest lucru este posibil, prin intermediul unui contract scris în conformitate cu legislația națională sau cu contractele colectivă de muncă, în special în ceea ce privește:

- a) numele și adresa angajatorului și a muncitorului;
- b) adresa locului sau locurilor de muncă curente;
- c) data de început a angajării și, în cazul în care contractul este pe durată determinată, durata acestuia;
- d) tipul de muncă ce urmează a se presta;
- e) salariul, modul de calculare a acestuia și periodicitatea plăților;
- f) timpul normal de muncă;
- g) concediul anual de odihnă plătit și perioadele de odihnă zilnică și săptămânală;
- h) furnizarea de hrană și a unei locuințe, dacă este cazul;
- i) perioada de probă, dacă este cazul;
- k) condițiile cu privire la încetarea relațiilor de muncă inclusiv orice fel de preaviz care trebuie respectat de către angajator sau de către muncitor.

Articolul 8

1. Legislația națională trebuie să prevadă faptul că muncitorii casnici migranți care sunt recrutați într-o țară pentru a presta o muncă la domiciliu într-o altă țară, trebuie să primească în scris o ofertă de muncă sau un contract de muncă executoriu în țara unde se va presta activitatea, care va enunța condițiile de angajare prevăzute la articolul 7, înainte de trecerea frontierelor naționale cu scopul de a presta activitatea casnică la care se referă oferta sau contractul



2. Paragraful anterior nu se aplică muncitorilor care beneficiază de dreptul la libera circulație în ceea ce privește piața de muncă, în baza acordurilor bilaterale, regionale sau multilaterale sau în cadrul zonelor de integrare economică regionale.

3. Membrii trebuie să ia măsuri pentru a coopera între ei în vederea garantării aplicării efective a dispozițiilor prezentei convenții pentru muncitorii casnici migranți.

4. Orice Membru trebuie, pe cale legislativă sau prin alte măsuri, să stabilească condițiile în baza cărora muncitorii casnici migranți au dreptul la repatriere după expirarea sau rezilierea contractului de muncă pe baza căruia au fost angajați.

Articolul 9

Orice Membru trebuie să ia măsuri pentru a garanta că muncitorii casnici:

a) Sunt liberi să ajungă la un acord cu angajatorul sau cu angajatorul lor potențial asupra faptului de a locui sau nu în sânul gospodăriei;

b) cei care sunt găzduiți în sânul gospodăriei să nu fie obligați să rămână în sânul gospodăriei sau cu membrii gospodăriei pe perioadele de odihnă zilnică sau săptămânală sau a concediilor anuale;

c) să aibă dreptul de a păstra asupra lor documentele de călătorie și actele de identitate.

Articolul 10

1. Orice Membru trebuie să ia măsuri pentru a garanta egalitatea de tratament între muncitorii casnici și restul muncitorilor în ceea ce privește durata normală a muncii, compensarea orelor suplimentare, perioadele de odihnă zilnică și săptămânală și concediile anuale plătite, potrivit legislației naționale sau convențiilor colective, ținând cont de caracteristicile specifice muncii casnice.

2. Timpul de odihnă săptămânală trebuie să fie de cel puțin 24 de ore consecutive.

3. Perioadele în care muncitorii casnici nu pot să dispună în mod liber de timpul lor și rămân la dispoziția gospodăriei pentru eventualitatea în care s-ar putea face apel la serviciile lor, trebuie considerate ca fiind timp de muncă în măsura stabilită de legislația națională, de contractele colective de muncă și de orice alt mijloc compatibil cu practica națională.



Articolul 11

Orice Membru trebuie să ia măsuri pentru a garanta că muncitorii casnici vor beneficia de regimul salariului minim, acolo unde există un asemenea regim, și că salariul trebuie stabilit fără niciun fel de discriminare fundamentată pe criterii de sex.

Articolul 12

1. Muncitorii casnici trebuie să fie plătiți în mod direct în numerar, la intervale regulate și cel puțin o dată pe lună. Cu excepția cazului în care modul de plată este prevăzut de legislația națională sau de contractele colective de muncă, plata se poate face prin virament bancar, prin cec bancar sau mandat poștal, prin ordin de plată sau prin orice alt mijloc legal de plată monetară, atunci când muncitorii în cauză își dau acordul în acest sens.

2. Legislația națională, contractele colective de muncă sau sentințele de arbitraj pot să prevadă plata unui procentaj limitat din salariul muncitorilor casnici, sub forma de plăți în natură care să nu fie mai puțin favorabile celor care se aplică în general altor categorii de muncitori, cu condiția luării de măsuri pentru a se garanta că aceste plăți în natură sunt acceptate de către muncitor, vizează utilizarea și interesul personal al acestuia și că valoarea monetară care le este atribuită este justă și rezonabilă.

Articolul 13

1. Orice muncitor casnic are dreptul la un mediu de lucru sigur și salubru. Orice Membru trebuie să ia, potrivit legislației și practicilor naționale, măsuri efective, ținând cont în mod corespunzător de caracteristicile specifice muncii casnice, pentru a se garanta securitatea și sănătatea în muncă pentru muncitorii casnici



2. Măsurile prevăzute la paragraful anterior pot fi aplicate în mod progresiv prin consultări cu cele mai reprezentative organizații de angajatori și de muncitori și, în cazul în care acestea există, cu organizațiile reprezentative ale muncitorilor casnici și ale angajatorilor de personal casnic.

Articolul 14

1. Orice Membru trebuie să ia măsurile adecvate, în conformitate cu legislația națională și ținând în mod corespunzător cont de caracteristicile specifice muncii casnice, pentru a garanta ca muncitorii casnici să beneficieze, în materie de asigurări sociale, inclusiv în ceea ce privește maternitate, de condiții care să nu fie mai puțin favorabile decât cele aplicabile celorlalte categorii de muncitori.

2. Măsurile prevăzute la paragraful anterior pot fi aplicate în mod progresiv prin consultări cu cele mai reprezentative organizații de angajatori și de muncitori și, în cazul în care acestea există, cu organizațiile reprezentative ale muncitorilor casnici și ale angajatorilor de personal casnic.

Articolul 15

1. Pentru a garanta că muncitorii casnici, inclusiv muncitorii casnici migranți, recrutați sau plasați prin intermediul agențiilor de recrutare și plasare private sunt protejați în mod efectiv împotriva practicilor abuzive, orice Membru trebuie:

a) să stabilească condițiile de desfășurare a activităților acestora prin agențiile de recrutare private atunci când acestea recrutează sau plasează personal casnic, în baza legislației și practicilor naționale;

b) să garanteze că există mecanisme și proceduri adecvate în vederea instrumentării plângerilor și reclamațiilor și să analizeze acuzațiile de abuz și practici frauduloase, referitoare la agențiile de recrutare private în ceea ce privește muncitorii casnici;



c) să ia toate măsurile necesare și adecvate, în limitele jurisdicției sale și, dacă este cazul, în colaborare cu alți Membri, pentru a face în așa fel încât muncitorii casnici recrutați sau plasați pe teritoriul său prin mijlocirea agențiilor de recrutare private să beneficieze de o protecția adecvată și pentru a preveni comiterea de abuzuri împotriva acestora. Aceste măsuri trebuie să cuprindă legi sau reglementări care să specifice obligațiile respective ale agenției de recrutare privată și a gospodăriei față de muncitorul casnic și care să prevadă sancțiuni, inclusiv suspendarea activității agențiilor de recrutare private care se pretează la abuzuri și la practici frauduloase;

d) să aibă în vedere încheierea, în cazurile în care muncitorii casnici sunt recrutați într-o țară pentru a munci într-o altă țară, de acorduri bilaterale, regionale sau multilaterale pentru prevenirea abuzurilor și practicilor frauduloase în materie de recrutare, plasare și angajare;

e) să ia măsuri menite să garanteze că onorariile facturate de către agențiile de recrutare private nu sunt reținute din remunerația muncitorilor casnici.

2. Pentru a pune în aplicare fiecare în parte din dispozițiile acestui articolul, orice Membru trebuie să se consulte cu cele mai reprezentative organizații de angajatori și de muncitori și, în cazul în care acestea există, cu organizațiile reprezentative ale muncitorilor casnici și cele ale angajatorilor de personal casnic.

Articolul 16

Orice Membru trebuie să ia măsuri pentru a garanta, potrivit legislației și practicilor naționale, ca toți muncitorii casnici, pe cont propriu sau prin intermediul unui reprezentant, să aibă un acces efectiv la tribunale sau la alte mecanisme de soluționare a litigiilor, în condiții care să nu fie mai puțin favorabile decât cele care sunt prevăzute pentru alte categorii de muncitori.



Articolul 17

1. Orice Membru trebuie să pună în practică mecanisme de preluare a plângerilor și reclamațiilor, precum și mijloace efective și accesibile pentru a garanta respectarea legislației naționale cu privire la protecția muncitorilor casnici.

2. Orice Membru trebuie să stabilească și să pună în practică măsuri în materie de inspecția muncii, de punere în aplicare și de sancționare, ținând în mod corespunzător cont de caracteristicile specifice ale muncii casnice, în virtutea legislației naționale.

3. În măsura în care acest lucru este compatibil cu legislația națională, aceste măsuri trebuie să prevadă condițiile în care poate fi autorizat accesul la domiciliul gospodăriei, ținându-se în mod corespunzător cont de respectarea dreptului la viața privată.

Articolul 18

Orice Membru trebuie să pună în aplicare dispozițiile prezentei convenții, după consultări cu cele mai reprezentative organizații de angajatori și muncitori pe cale legislativă, precum și prin contractele colective sau prin măsuri suplimentare în conformitate cu practicile naționale, extinzând sau adaptând măsurile existente la muncitorii casnici sau prin formularea de măsuri specifice locului lor de muncă, dacă este cazul.

Articolul 19

Prezenta convenție nu afectează dispozițiile cele mai favorabile care se aplică muncitorilor casnici în baza altor convenții internaționale de muncă.

Articolul 20

Ratificările oficiale ale prezentei convenții sunt comunicate Directorului general al Biroului Internațional al Muncii în scopuri de înregistrare.



Articolul 21

1. Prezenta convenție implică doar angajarea Membrilor Organizației internaționale a Muncii a cărei ratificare a fost înregistrată de către Directorul general al Biroului internațional de Muncă,
2. Aceasta intră în vigoare la douăsprezece luni după ce ratificările a doi Membri au fost înregistrate de către Directorul general.
3. În continuare, această convenție intră în vigoare pentru fiecare Membru după douăsprezece luni de la data înregistrării ratificării acesteia.

Articolul 22

1. Orice Membru care a ratificat prezenta convenție poate să o denunțe la expirarea unei perioade de zece ani de la data intrării inițiale în vigoare a convenției, printr-un act comunicat Directorului General al Biroului Internațional al Muncii în scopuri de înregistrare. Denunțarea își produce efectele după un an de la data înregistrării.
2. Orice Membru care a ratificat prezenta convenție, care, în anul ulterior expirării perioadei de zece ani menționată la paragraful anterior, nu se prevalează de atribuția de denunțare prevăzută la articolul prezent, se va angaja pentru o nouă perioadă de zece ani și, prin urmare, va putea denunța prezenta convenție în primul an din fiecare nouă perioadă de zece ani în condițiile prevăzute de acest articol.

Articolul 23

1. Directorul General al Biroului Internațional al Muncii aduce la cunoștința tuturor Membrilor Organizației Internaționale a Muncii înregistrarea tuturor ratificărilor și denunțurilor care îi parvin de la Membrii Organizației.



2. Aducând la cunoștința Membrilor Organizației înregistrarea celei de-a doua ratificări comunicate, Directorul general atrage atenția Membrilor Organizației asupra datei la care prezenta convenție va intra în vigoare.

Articolul 24

Directorul general al Biroului Internațional al Muncii comunică Secretarului general al Națiunilor Unite, în scopuri de înregistrare, potrivit articolului 102 din Carta Națiunilor Unite, informațiile complete cu privire la toate ratificările și denunțările înregistrate.

Articolul 25

Ori de câte ori va considera că este necesar, Consiliul de administrație al Biroului Internațional al Muncii prezintă la Conferința generală un raport cu privire la aplicarea prezentei convenții și analizează dacă este necesară înscrierea pe ordinea de zi a Conferinței a discutării revizuirii totale sau parțiale a acesteia.

Articolul 26

1. În cazul în care Conferința adoptă o nouă convenție care să aducă modificări la prezenta convenție, și cu condiția ca noua convenție să nu dispună altfel:

a) ratificarea de către un Membru a noii convenții care aduce modificări atrage după sine, de drept, în ciuda articolului 22, denunțarea imediată a prezentei convenții, cu condiția ca noua convenție de modificare să fie deja în vigoare;

b) cu începere de la data intrării în vigoare a noii convenții de modificare, prezenta convenție nu mai este deschisă ratificării de către Membrii.

2. Prezenta convenție rămâne în orice caz în vigoare în forma și conținutul său pentru Membrii care ar fi ratificat-o și care nu ar ratifica convenția de modificare.

Articolul 27

Versiunile redactate în limbile franceză și engleză ale prezentei convenții au aceeași valoare legală.